

Etiske og organisatoriske retningslinjer

§1 Motivasjonsfaktorer og mål

Fremskrittspartiets Ungdom (FpU) skal være en trygg arena for ungdom å drive med politikk. FpU skal være en rekruttering- og skoleringsarena for Fremskrittspartiet, men basis i liberalistisk ideologi. Alle medlemmer og tillitsvalgte har et ansvar for at det skal være trygt og gøy å være med i FpU.

§2 Etiske holdninger

Fremskrittspartiets Ungdom legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Både tillitsvalgte og ansatte har ansvar for å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler bør det stilles høye krav til politikeres etiske holdninger, både i vår virksomhet for samfunnet og privat.

Alle plikter lojalt å overholde de vedtekter og reglement som gjelder for Fremskrittspartiets Ungdom virksomhet. Dette innebærer også at alle skal forholde seg lojalt til vedtak som er truffet i partiets organer.

Alle har også et selvstendig ansvar for å ta opp forhold som en får kjennskap til, som ikke er i samsvar med Fremskrittspartiets Ungdoms etiske retningslinje, og 10 punkter til god organisasjonskultur:

1. Du kan ikke like alle mennesker, men husk at alle FpUere jobber mot samme mål. Snakk aldri andre partifeller ned.
2. Alltid enig utad – uenighet skal tas internt.
3. Ta godt imot nye medlemmer.
4. Hvis du ønsker å trekke deg fra verv må du gi beskjed. Ikke gå under jorden.
5. Gjør det du sier du skal gjøre (eller gi beskjed dersom du ikke kan).
6. Unn hverandre å lykkes, så lenge det fører til at FpU gjør det bra! Greier du ikke å glede deg over fremgang må du finne noe annet å drive med.
7. Møt alltid opp i tide.
8. FpU er større enn alle individer. Derfor skal FpU alltid gå først.
9. Rydd etter deg selv på FpU-arrangementer. Ingen i FpU er din mor.
10. Hvis du mener noen ikke gjør jobben sin, eller har dårlig oppførsel, ta det opp direkte med vedkommende.

§3 Kollegiale forhold

I partiarbeidet skal man ta hensyn til sine partikolleger og respektere deres meninger og oppfatninger, selv når de er uenig med en selv. Enhver medarbeider skal forsøke å bidra til enighet og skape gode holdninger og mellommenneskelige relasjoner i partiet. Det betyr at man alltid omtaler sine partikolleger i sømmelige, respektfulle og høflige former.

§4 Valg og nominasjoner

Ved fremme av eget eller andres kandidatur ved valg og nominasjoner skal man fremheve de positive fortrinn ved egen kandidat eller eget kandidatur og ikke omtale andre kandidater negativt. Dette er en klar regel ved egenpresentasjon og ved støttetaler.

Kjøp og salg av stemmer ved løfter om gjensidig støtte og/eller vennetjenester, skal ikke forekomme. Alle delegater må ha som utgangspunkt at man velger dem som er best egnet til å gjøre den konkrete jobben knyttet til det aktuelle vervet på en best mulig måte, også med tanke på medlemmene i organisasjonen.

Ved valg og nominasjon skal vi spille med åpne og redelige kort og gi alle relevante opplysninger. Sverting av motkandidater ved anonyme brev eller telefoner med negative opplysninger om en annen kandidat, kan ikke godtas. Hvis vi vet noe om partikolleger, som er så alvorlig at det kan skade partiet, skal vi si ifra til nominasjonskomiteen eller valgkomiteen, og i full åpenhet, slik at kandidaten av nevnte komité gis anledning til å svare for seg.

Vi må ha en bevisst holdning til verv, oppgaver eller posisjoner, og ikke påta oss noe som vi selv vet vi ikke har tid, mulighet eller evner til å utføre på en akseptabel måte, bare for å blokkere en posisjon for en annen person som kanskje er bedre egnet.

§5 Beslutningsprosessen

Til møter hvor beslutninger skal treffes, innkalles alle som skal møte, på lik linje. Siling av informasjon skal ikke forekomme. Etter at et formelt organ har truffet en beslutning, må alle slutte lojalt opp om denne både internt og eksternt.

§6 Habilitet, interessekonflikter mv.

Tillitsvalgte i Fremskrittspartiets Ungdom er inhabile og kan ikke delta i behandlingen og ved avgjørelser av saker:

1. Når vedkommende selv er part i saken.
2. Når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.
3. Når vedkommende er eller har vært gift eller samboer med eller er forlovet med eller er fosterfar, fostermor eller fosterbarn til en part.
4. Når vedkommende er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte.
5. Når vedkommende er formann eller har ledende verv i, eller er medlem av styret i et lag som er part i saken.

Videre er en tillitsvalgt inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommende upartiskhet; bl.a. skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til.

Den tillitsvalgte er selv ansvarlig for å gi beskjed om sin inhabilitet, og dette skal gjøres i god tid før møtet slik at varamedlem(mer) eventuelt kan innkalles. Fremskrittspartiets Ungdoms inhabilitetsregler er basert på Forvaltningslovens 2. kapittel, paragraf 6 - Om ugildhet.

For øvrig følges forvaltningslovens bestemmelser vedrørende avgjørelse av habilitetsspørsmål.

§7 Taushetsplikt og informasjon

Fra styremøter og andre interne møter skal deltakerne kun referere vedtak og ikke referere fra debatten, dvs. hva den enkelte har uttalt. I spesielt følsomme saker må man være særdeles varsom. Hvis man føler behov for å referere noe utover det konkrete vedtaket som er fattet, skal dette tas opp til behandling i møtet. Lekkasjer fra fortrolige møter eller samtaler med den målsetting å skade en partikollega, et styre eller partiet, skal ikke forekomme.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet det politiske engasjementet. Vedkommende skal heller ikke misbruke taushetsbelagte opplysninger i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre. I tillegg til forvaltningslovens regler om taushetsplikt gjelder bestemmelser gitt i diverse særlover.

§8 Interne konflikter

Hvis det utvikler seg en konflikt i partilaget, skal vi søke å finne kompromisser og løsninger alle kan leve med, fremfor å forsterke striden. Når en beslutning blir truffet etter debatt, bør vi bidra til å avslutte debatten og akseptere beslutningen. Et knepent eller tilfeldig flertall må ikke brukes til avgjørende beslutninger som er meget omstridt.

Vi skal ikke starte eller medvirke til spredning av rykter, men legge forholdene frem for den som blir omtalt, med anmodning om opplysning om de faktiske forhold. Løfter som avgis, skal holdes. Vi skal være til å stole på både eksternt og internt.

§9 Ivaretagelse av roller

Vi skal være bevisst hvilken rolle vi er i til enhver tid. De som møter i sentralstyremøter representerer hele landet og **ikke** det fylkeslaget de kommer fra. En fylkesformann som møter i landsstyret derimot, forventes å **representere** sitt fylkeslag og ikke seg selv.

Når man møter i et fylkeslagsstyre eller et lokallagsstyre, skal man ivareta interessen til fylkeslaget og lokallaget som helhet, og ikke eget lokallag eller eget distrikt/fløy.

§10 Fritiden

Fremskrittspartiets Ungdoms tillitsvalgte medlemmer har et selvstendig ansvar for å etterleve norske lover og regler, samt de normer partiet forfekter i politiske fora. Som enkeltpersoner vil de også i fritiden bli assosiert med Fremskrittspartiets Ungdom. Det forventes derfor at de til enhver tid har en sømmelig atferd i det offentlige rom.

§11 Forebygging av seksuelle overgrep i organisasjonen og behandling av fremsatte påstander om seksuelle overgrep.

11.1 Formål:

Disse retningslinjer har som formål å øke bevisstheten om at seksuell trakassering og overgrep også kan forekomme i vår organisasjon. De har videre som hensikt å ansvarliggjøre tillitsvalgte i forhold til egen og andres opptreden samt å etablere en profesjonell og tillitsvekkende behandling av påstander om seksuelt overgrep og trakassering.

Fremskrittspartiets Ungdom skal i møte med påstander om overgrep og trakassering ivareta begge parter interesser. Partiet skal ikke ta stilling til hva som er sant eller usant, men legge til rette for at begge parter opplever å bli tatt på alvor. Det skal være trygt å varsle i FpU, og alle saker skal behandles på det største alvor. Det må alltid være i organisasjonens interesse å ivareta alle berørte parter på en best mulig måte.

Partiet er avhengig av befolkningens og medlemmenes tillit. Tillit må vinnes gjennom ærlighet, åpenhet, lojalitet og ansvarlighet. I en organisasjon som FpU, som er sammensatt av personer med ulik bakgrunn, alder og kjønn, er det svært viktig at alle som kommer i kontakt med organisasjonen kan føle trygghet for egen sikkerhet og for fravær av trakassering og overgrep. Fremskrittspartiets Ungdom, i likhet med andre organisasjoner, må erkjenne at så vel seksuell som annen trakassering forekommer både privat, i organisasjoner og i arbeidslivet.

Seksuell trakassering defineres som uønsket seksuell oppmerksomhet med negative konsekvenser for den/de oppmerksomheten rammer, og hører ikke hjemme i vår organisasjon.

Seksuelle overgrep defineres som forhold i strid med straffelovens bestemmelser.

Behandling av slike saker krever forsiktighet, innlevelse og innsikt. Det er viktig med rettferdig og konsekvent behandling slik at det ikke utøves "selvjustis" gjennom at organisasjonen påtar seg et ansvar den ikke har.

Tillitsvalgte i FpU må bevisstgjøres i forhold til det ansvar de har som fremtredende offentlige personer med den tilhørende oppmerksomhet/makt som de får i kraft av sin posisjon. De har et selvstendig ansvar for å unngå situasjoner/relasjoner der det kan stilles spørsmål ved om hendelser kan oppfattes å være i strid med dette reglement.

De fleste mennesker opplever det som motiverende å få ros, oppmuntring eller en klapp på skulderen. Det er selvfølgelig både riktig og viktig å vise omtanke, gi oppmerksomhet og oppmuntring. Retningslinjene må ikke oppfattes som et forsøk på å fjerne dette

11.2 Retningslinjer for behandling av påstander om seksuell trakassering og overgrep:

- a) *Seksuell trakassering og annen ukultur skal ikke forekomme i Fremskrittspartiets Ungdom. Som organisasjon har alle medlemmer et selvstendig ansvar for å forebygge og bidra til å hindre dette.*
- b) *Alle konkrete meldinger om seksuelle overgrep eller krenkelser skal tas alvorlig og føre til konkret handling. Dersom et medlem får opplysninger om seksuelle overgrep eller krenkelser, skal dette rapporteres til en ledende tillitsvalgt eller generalsekretær.*

Alle som blir kjent med påstander om seksuelle overgrep/- trakassering har et selvstendig ansvar for å rapportere dette til generalsekretær.

Ledende tillitsvalgte og ansatte pålegges et særskilt ansvar (Intern varslingsplikt) for forhold de måtte bli kjent med i partiet. Denne Interne varslingsplikten pålegges følgende tillitsvalgte/ ansatte:

1. **Lokallagsnivå:** Lokallagsformenn/ nestformenn
2. **Fylkeslagsnivå:** Fylkesformann/ nestformann
3. **Sentralstyret:** Alle medlemmer av Sentralstyret
4. **Ansatte i partiet:** Sekretariatet og fylkessekretærer

Dokumenterte brudd på Intern varslingsplikt kan medføre sanksjoner.

- c) Fortrolig informasjon som gis i slike saker skal behandles med respekt. Hensynet til enkeltmennesker, enten det er offer eller overgriper må stå i fokus.

Generalsekretær skal sørge for at det gjennomføres møte med fornærmede og den påståtte overgriper hver for seg. Dersom den fornærmede er under 18 år bør foreldre/foresatte varsles og tilbys å delta på møtet. Dersom den fornærmede motsetter seg dette kan vedkommende ha med seg en annen person til møtet.

Det skal føres referat fra møtet. Referatet bør signeres av alle møtedeltagerne.

I møtet skal det orienteres om partiets regelverk. Likeledes skal det i saker der varsler mener det har skjedd noe straffbart, oppfordres og tilbys hjelp til å anmelde forholdene. I slike tilfeller skal det tilbys mulighet for psykolog.

Det skal videre orienteres om at Fremskrittspartiet ikke har noen rolle som etterforsker i saken, ei heller har som oppgave å avklare hva som er sant eller usant.

- d) Når en sak er behandlet ferdig skal begge parter varsles om at saken er ferdig behandlet, og avsluttet. Det bør vurderes i hver enkelt sak hvorvidt partene skal få vite utfallet av saken.
- e) Dersom en konkret sak får medieomtale kan organisasjonen, gjennom generalsekretær, opplyse hvorvidt det er behandlet en varslings sak etter dette regelverk og om resultatet av den, uten å bidra til at de involverte identifiseres. Dersom saken er oversendt til politiet skal det opplyses om dette, og organisasjonen bør unngå å uttale seg videre om saken. FrPs organisasjonsutvalg skal kobles på i slike tilfeller.
- f) Det er et ledelsesansvar i det enkelte ledd av organisasjonen at disse retningslinjene og hensikten med dem blir etterlevd. Dette ansvaret kan ikke delegeres til andre tillitsvalgte eller ansatte.
- g) Medlemmer som blir dømt for seksuelle overgrep skal ekskluderes fra organisasjonen. Personer som utsetter andre for seksuell trakassering etter definisjonene i dette regelverk skal møtes med sanksjoner etter vedtektenes § 10.
- h) Generalsekretær i FpU har ansvar for at FrPs organisasjonsutvalg alltid varsles om saker som varsles inn til FpU, og orientere om eventuelle sanksjoner eller behandlingens utfall. Ved vanskelige saker for organisasjonen kan generalsekretær eller sentralstyre avgjøre om det er hensiktsmessig å be om at FrPs organisasjonsutvalg overtar behandlingen av saken.

§12 FpUs håndtering av medlemmer som er under etterforskning, siktet eller dømt for straffbare forhold

Det er ikke FpUs oppgave å vurdere om påståtte straffbare handlinger, begått av medlemmer av organisasjonen er i strid med norsk lov eller straffbart. Vi skal som et ungdomsparti overlate dette til politi og rettsvesenet, og deres behandling av saken.

Tillitsvalgte har et selvstendig ansvar for å varsle hovedorganisasjonen om at de er under etterforskning, er siktet eller dømt for straffbare handlinger. Organisasjonsledd som blir kjent med slike opplysninger skal straks videreformidle slike opplysninger til overordnet organisasjonsledd. Som hovedregel skal ikke en person som er dømt for alvorlige kriminelle handlinger ha tillitsverv i FpU.

En person som er under etterforskning eller er siktet for alvorlige straffbare forhold, herunder saker etter § 11 i dette reglement, skal permitteres fra sine partiverv mens etterforskningen pågår.

I dagens medieverden vil det normalt sett være slik at både den som er involvert i en sak og partiet vil være tjent med at forholdet medlem/parti fristilles. Det er partiets interesser som skal stå i fokus når slike forhold skal vurderes, ikke den enkeltes ønske om å utøve politisk arbeid.

§13 Bekjentgjøring

Formenn på alle nivå i Fremskrittspartiets Ungdom har et særlig ansvar for å følge opp at folkevalgte og tillitsvalgte er kjent med og etterlever disse etiske og organisatoriske retningslinjer.

§14 Brudd på retningslinjene.

Brudd på disse retningslinjene kan medføre at det iverksettes vedtektsmessige sanksjoner i henhold til § 10.